



### EQUAL OPPORTUNITY IS THE LAW

It is against the law for this recipient of Federal financial assistance to discriminate on the following bases:

- Against any individual in the United States, on the basis of race, color, religion, sex, national origin, age, disability, political affiliation or belief; and
- Against any beneficiary of programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA), on the basis of the beneficiary’s citizenship/status as a lawfully admitted immigrant authorized to work in the United States, or his or her participation in any WIOA Title I-financially assisted program or activity.

The recipient must not discriminate in any of the following areas:

- Deciding who will be admitted, or have access, to any WIOA Title I-financially assisted program or activity;
- Providing opportunities in, or treating any person with regard to, such a program or activity; or
- Making employment decisions in the administration of, or in connection with, such a program or activity.

### WHAT TO DO IF YOU BELIEVE YOU HAVE EXPERIENCED DISCRIMINATION

If you think that you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I-financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation with either:

- Brooke Axiotis, 1000 East Grand Avenue, Des Moines, Iowa 50319; or
- The Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

If you file your complaint with the recipient, you must wait either until the recipient issues a written Notice of Final Action, or until 90 days have passed (whichever is sooner), before filing with the Civil Rights Center (see address above).

If the recipient does not give you a written Notice of Final Action within 90 days of the day on which you filed your complaint, you do not have to wait for the recipient to issue that Notice before filing a complaint with CRC. However, you must file your CRC complaint within 30 days of the 90-day deadline (in other words, within 120 days after the day on which you filed your complaint with the recipient).

If the recipient does give you a written Notice of Final Action on your complaint, but you are dissatisfied with the decision or resolution, you may file a complaint with CRC. You must file your CRC complaint within 30 days of the date on which you received the Notice of Final Action.

Effective Date: This notice is effective immediately and will remain in effect until further notice.

**Beth Townsend, Executive Director**

I certify that I have been afforded an opportunity to discuss the “EQUAL OPPORTUNITY IS THE LAW” Notice with a Workforce Development Center Representative.

Please be advised that the information you provide to the Workforce Development Center may be made available to the Federal, State or Local agencies and their subcontractors who administer employment and training programs.

Print Name: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Social Security Number: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_



## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY

Es contra la ley que este receptor de la asistencia financiera federal discrimine sobre las bases siguientes:

- Contra cualquier persona en los Estados Unidos, sobre la base de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, afiliación política o creencias; y
- Contra cualquier beneficiario de programas con ayuda financiera bajo el Título I de la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés), sobre la base de la nacionalidad/condición del beneficiario de inmigrante admitido legalmente y autorizado para trabajar en los Estados Unidos, o de su participación en cualquier programa o actividad con ayuda financiera bajo el Título I de la WIOA.

El receptor no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas:

- Decidir quién será admitido, o tener acceso a cualquier programa o actividad con ayuda financiera bajo el Título I de la WIOA.
- Brindar oportunidades en, o tratar a cualquier persona con relación a dicho programa o actividad; o
- Tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión con, dicho programa o actividad.

## QUÉ HACER SI USTED CREE HABER SIDO VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN:

Si usted piensa que ha sido víctima de discriminación en virtud de un programa o actividad con ayuda financiera bajo el Título I de la WIOA, puede presentar una queja en el plazo de 180 días a partir de la fecha de la supuesta violación ante uno de los siguientes:

- Brooke Axiotis, 1000 East Grand Avenue, Des Moines, Iowa 50319; o
- The Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Si presenta su queja ante el receptor, debe esperar hasta que el receptor emita una Notificación de Acción Final por escrito, o hasta que hayan pasado 90 días (lo que ocurra primero), antes de la presentación ante el Centro de Derechos Civiles (véase la dirección más arriba).

Si el receptor no le da una Notificación de Acción Final por escrito dentro de los 90 días a partir de la fecha en que usted presentó su queja, usted no tiene que esperar a que el receptor emita esa Notificación antes de presentar una queja ante el Centro de Derechos Civiles. Sin embargo, debe presentar su queja ante el Centro de Derechos Civiles dentro de 30 días del plazo de 90 días (es decir, dentro de 120 días después del día en que usted presentó su queja ante el receptor).

Si el receptor le da una Notificación de Acción Final por escrito sobre su queja, pero usted no está satisfecho con la decisión o resolución, puede presentar una queja ante el Centro de Derechos Civiles. Debe presentar su queja ante el Centro de Derechos Civiles dentro de 30 días a partir de la fecha en que recibió la Notificación de Acción Final.

Fecha de vigencia: este aviso es vigente inmediatamente y permanecerá en vigencia hasta nuevo aviso.

**Beth Townsend, Directora**

Certifico que se me ha brindado la oportunidad de discutir la Notificación “LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY” con un representante del Centro de Desarrollo de la Fuerza Laboral.

Tenga en cuenta que la información que usted proporcione a Centro de Desarrollo de la Fuerza Laboral puede ser puesta a disposición de las autoridades federales, estatales o locales y sus subcontratistas que administran programas de empleo y capacitación.

Nombre en letra de imprenta: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Número de Seguro Social: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_